



Ecosonic DX Report 2025

情報処理システムの運用及び管理に関する指針

株式会社 エコソニック

発行：2025年12月

株式会社エコソニックは「将来の子供たちのために」 持続可能な社会の発展のために寄与する製品やサービスを提供します

当社は、再生可能エネルギーを中心とした総合エネルギー事業を展開しています。事業の中心は、創業50年以上培ってきた屋根技術で「設置不可能を可能に」をコンセプトとした太陽光発電の設置で、地元地域で脱炭素活動を推進しております。

最近では、一般社団法人道の駅連絡会と連携した太陽光発電を搭載したイベント用大屋根「みちヤネ」や、屋根上太陽光パネルの設置のニーズが増えたことにより、事業が全国規模になってきており、業務量が増大して参りました。これまでと同様、顧客のみなさまに価値を提供し続けるとともに、さらなる持続可能な社会を推進して行くためには、デジタル技術の活用、および DX の推進が必須となっております。

この環境変化に対応すべく「DX推進に関する方針」をまとめ、社員一丸となってデジタル技術を学び、活用することにより、新たな価値を創出することで、顧客満足度向上ならびに持続可能な社会の発展に取り組んで参ります。

代表取締役：後藤 直也

“感謝の輪で繋ぐ、未来を照らすエネルギー”

私たちエコソニックは、お客様の心に響く感謝の連鎖を創造し、持続可能な社会を築くことを使命とします。変革と革新を通じて、お客様満足と地球環境を守るリーディング企業を目指します。心からのサービスと環境への責任を大切にし、未来を照らすエネルギーをお届けします。

■ 私たちの使命： 将来の子どもたちのために

- 私たちが提供する製品やサービスは、次世代の子供たちが豊かで充実した未来を享受できるように、持続可能な社会の発展に貢献します。

■ 目指すビジョン： Collect “ARIGATO”

- 当社に関わるすべての方に「ありがとう」を届け、エコソニックからはじまる「ありがとう」の好循環を作ります。

■ 行動指針： Accelerate for Customers

- 関わるすべての方々に謙虚に対応し、お客様の要望に迅速に応える姿勢を持ち続けます。

市場の变化が加速していく中において、新規事業や付加価値をスピード感を持って創出することで顧客満足度を高めること。また、新しいデジタル技術に対する受容性を高めることで他社との差別化を図れるような変革に向けて行動することを宣言し、次の3つの「DX方角性」を策定します。

1. 地域社会・顧客に求められる会社

- 建設関連情報、施工実績情報などを活用・分析することで、環境に配慮した技術革新を推進し、品質向上と短納期を実現し、顧客満足度の向上 および 環境に配慮した新製品サービスの開発・提供することによる社会貢献を行います。

2. 従業員が働きやすい会社

- デジタルツールを活用し、生産性と創造性の向上と働きやすさを両立した職場環境により、従業員満足度を高めます。

3. DX人材の確保

- 従業員一人ひとりのスキルや役割に応じた教育を提供し、自分事と捉え、行動できるようになります。

1. 地域社会・顧客に求められる会社

① 地域社会に求められる企業

データを活用し、最適な施工プロセスの構築 および 製品サービスの開発・提供することにより、環境への配慮をしながら社会貢献します。

② 顧客に求められる企業

多様なフレームワークを活用しデータを分析することにより、お客様ごとに異なる課題を解決するための最適なソリューションを素早く提供することを目指します。

2. 従業員が働きやすい会社

① 現場⇔バックオフィス業務間の情報連携強化

デジタルツールやクラウドシステムの導入を進め、リアルタイムで案件の進行状況をモニタリングし、危険予知・防止する能力を向上させる

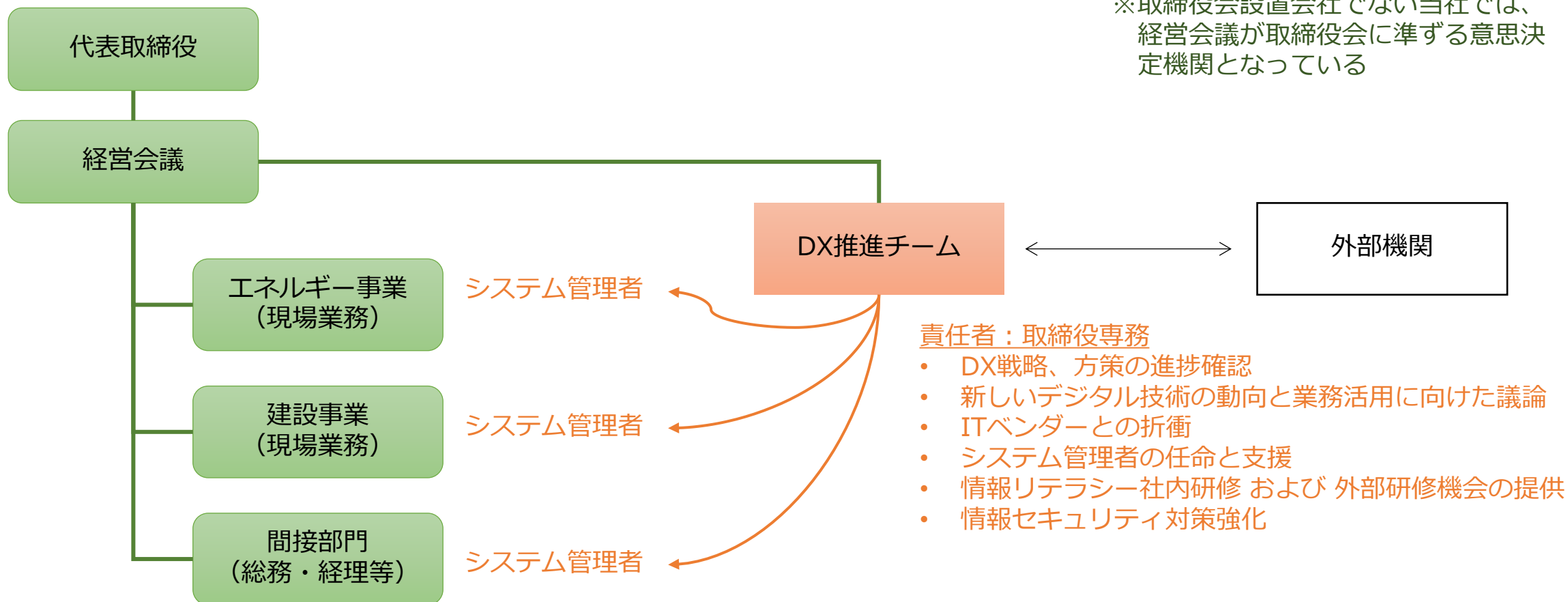
3. DX人材の確保

① DX知識レベルを底上げし、その技術を効果的に利用する能力を養うことで DX活用効果の向上を図る

② 外部企業との連携

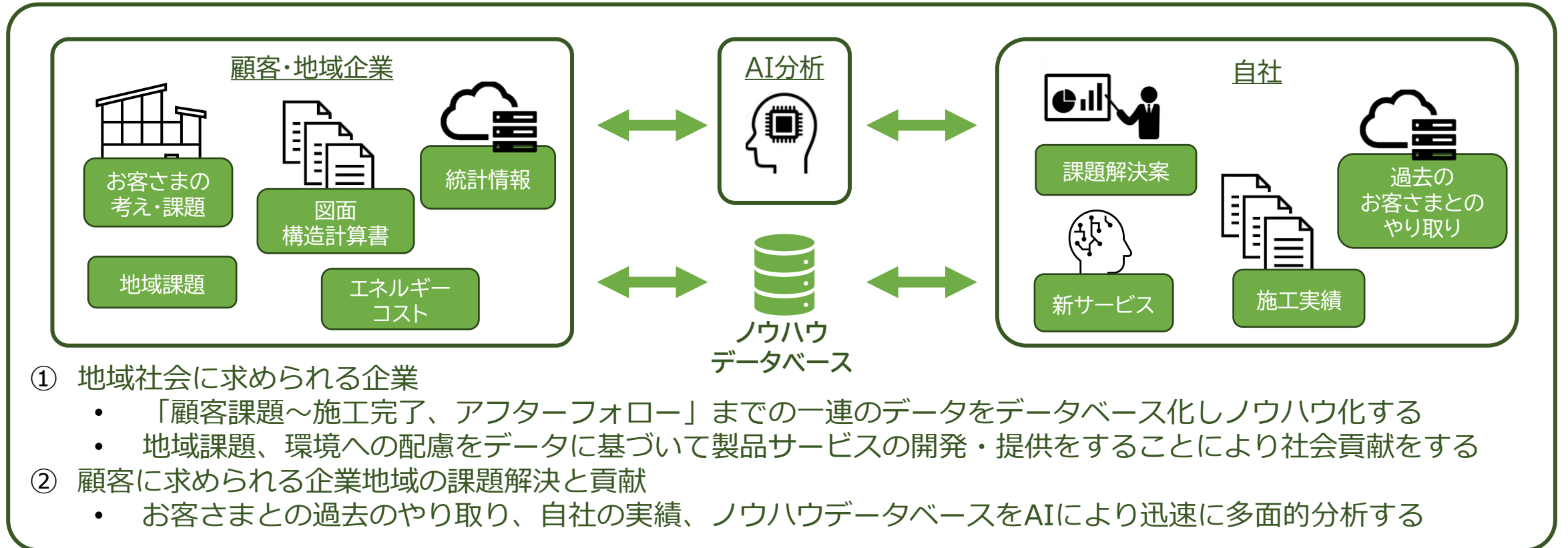
トップダウンによる推進のため、経営会議の直下に「DX推進チーム」を設置し、外部人材を活用しながら取り組んでいきます。

※取締役会設置会社でない当社では、経営会議が取締役に準ずる意思決定機関となっている



1. 地域社会・顧客に求められる会社

建設関連情報、施工実績情報などを活用・分析することで、環境に配慮した技術革新を推進し、品質向上と短納期を実現し、顧客満足度の向上を目指します。



2. 従業員が働きやすい会社

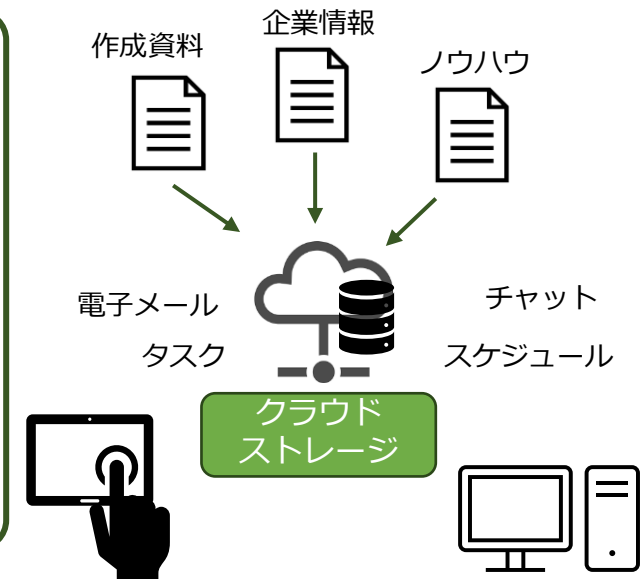
デジタルツールを活用し、生産性と創造性の向上と働きやすさを両立した職場環境により、従業員満足度を高めます。

■業務効率化ツール

- 会計システム
- 勤怠管理システム
- 人事、給与システム
- 案件管理システム（対顧客）
- 案件管理システム（自社内）
- 電子決済システム
- 建築CAD
- ノートPC、タブレット端末

■コミュニケーションツール

- WEB会議システム
- チャットシステム（対顧客）
- チャットシステム（自社事務内）
- チャットシステム（自社事務⇔現場）
- スケジューラー
- インスタグラム等のSNS
- ファイルサーバー（NAS）
- リモートワーク環境
- AIボイスレコーダー



① 現場⇔バックオフィス業務間の情報連携強化

- 物理的に距離が離れている、事務員と現場職人とのコミュニケーションをデジタルツールにて円滑にする
- お客さまや従業員の状況に応じた働き方を実現する

戦略達成状況に係る指標

項目	方向性	指標
1, 地域社会・顧客に求められる会社	建設関連情報、施工実績情報などを活用・分析することで、環境に配慮した技術革新を推進し、品質向上と短納期を実現し、顧客満足度の向上 および 環境に配慮した新製品サービスの開発・提供することによる社会貢献を行います	<ul style="list-style-type: none">引合から見積提出までのリードタイム新規事業の獲得件数生成AIの活用件数
2, 従業員が働きやすい会社	生産性と創造性の向上と働きやすさを両立した職場環境により、従業員満足度を高めます	<ul style="list-style-type: none">システムによる案件管理件数業務で使う帳票類の電子化率従業員の超勤時間
3, DX人材の確保	DXに関するリテラシーを身につけ、自分事と捉え、行動できるようになります	<ul style="list-style-type: none">資格取得件数情報セキュリティ対策支援サイトのオンライン診断結果

毎事業年度終了後にKPIの達成状況を確認、PDCAサイクルにより見直しを実施する

当社は、お客様からお預かりした情報資産を事故・災害・犯罪などの脅威から守り、お客様ならびに社会の信頼に応えるべく、以下の方針に基づき全社員で情報セキュリティに取り組みます。

1. 経営者の責任

- 当社は、経営者主導で組織的かつ継続的に情報セキュリティの改善・向上に努めます。

2. 社内体制の整備

- 当社は、情報セキュリティの維持及び改善のために組織を設置し、情報セキュリティ対策を社内の正式な規則として定めます。

3. 従業員の取組み

- 当社の従業員は、情報セキュリティのために必要とされる知識、技術を習得し、情報セキュリティへの取り組みを確かなものにします。

4. 法令及び契約上の要求事項の遵守

- 当社は、情報セキュリティに関わる法令、規制、規範、契約上の義務を遵守するとともに、お客様の期待に応えます。

5. 違反及び事故への対応

- 当社は、情報セキュリティに関わる法令違反、契約違反及び事故が発生した場合には適切に対処し、再発防止に努めます。

制定日：2023年11月19日
株式会社 エコソニック
代表取締役 後藤直也

EOF